



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЕРПУХОВ

Московской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 СЕН 2025 № 3563

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Серпухов Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», на основании Устава муниципального образования «Городской округ Серпухов Московской области»

П о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Серпухов Московской области (прилагается).

2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Серпухов Московской области на основании п. 1 настоящего постановления внести изменения в локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда.

3. Комитету по финансам и налоговой политике администрации Городского округа Серпухов (Киселев О.В.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах

033460 *

средств, предусмотренных бюджетом Городского округа Серпухов на соответствующий год.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

5. Заместителю главы городского округа Лебедевой О.А. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа О.А. Лебедеву.

Глава Городского округа



А.В. Шимко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Городского округа Серпухов
Московской области
от 05 СЕН 2025 № 3563

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
дополнительного образования сферы культуры
Городского округа Серпухов Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Серпухов Московской области (далее – учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих учреждений;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется Управлением культуры администрации Городского округа Серпухов.

Руководящим работникам учреждений, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения

аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с Приложением 6.

12. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 6 для руководителей учреждения, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

III. Установление выплат компенсационного характера

16. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

17. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

19. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

20. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного

оклада).

IV. Установление выплат стимулирующего характера

21. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

22. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию,

предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

23. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

24. Педагогическим работникам в учреждениях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

25. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

26. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

27. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства,

работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

28. Ежемесячную доплату преподавателям учреждений в области музыкального искусства в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в учреждении.

29. При определении объема финансового обеспечения учреждениям предусматриваются бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда.

Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

30. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения – Управлением культуры администрации Городского округа Серпухов, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

работникам учреждения – руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором.

31. Учреждение предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

32. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами учреждения.

33. Приказ Управления культуры администрации Городского округа Серпухов о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений согласовывается с заместителем главы городского округа, курирующим социальную сферу, заместителем главы городского округа, курирующим сферу финансов.

34. Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых руководителю учреждения, специалистам и служащим учреждений устанавливается от должностного оклада (тарифной ставки).

35. Приказ учреждения о стимулирующих выплатах работникам учреждений согласовывается с начальником Управления культуры администрации Городского округа Серпухов, заместителем главы городского

округа, курирующим социальную сферу, заместителем главы городского округа, курирующим сферу финансов.

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

36. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

37. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

38. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования сферы культуры
Городского округа Серпухов
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников учреждений дополнительного образования
сферы культуры

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора учреждения по безопасности, по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования сферы культуры
Городского округа Серпухов
Московской области

Должностные оклады
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования:	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	34781
1.2.	Мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования, преподаватель музыкальных дисциплин	34781

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования:	
1.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	32661

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования сферы культуры
Городского округа Серпухов
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий складом	11092
1.2.	Заведующий центральным складом	12182
1.3.	Заведующий хозяйством	10432
1.4.	Начальник отдела кадров в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.5.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501

2.4.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.3.	Помощник руководителя	9766
3.4.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.5.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования сферы культуры
Городского округа Серпухов
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	38756
	второй группе	36836
	к другим группам	34909
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждения, имеющей филиалы, институты	44489
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющей филиалов, институтов	42586
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	42496
	второй группе по оплате труда руководителей	40493
	третьей группе по оплате труда руководителей	36468
	четвертой группе по оплате труда руководителей	32465
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	29536
	I категории	28777

	II категории	26451
	без категории	19958-23773
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	29536
	II категории	28777
	без категории	19958-26451
2.3.	Организатор экскурсий	19958-23773
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.6.	Акомпаниатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
3.	Служащие:	
3.1.	Смотритель музейный	17197

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования сферы культуры
Городского округа Серпухов
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования сферы культуры
Городского округа Серпухов
Московской области

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений,
занятых на важных и ответственных работах в учреждениях дополнительного
образования сферы культуры Городского округа Серпухов
Московской области

№ п/п	Наименование профессий
1.	Водитель; водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автомобилей, занятых перевозкой детей
2.	Регулировщик пианино и роялей
3.	Настройщик пианино и роялей
4.	Настройщик щипковых инструментов
5.	Настройщик духовых инструментов
6.	Настройщик-регулировщик смычковых инструментов
7.	Уборщик служебных помещений
8.	Гардеробщик
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
10.	Вахтер
11.	Истопник
12.	Сторож